

**Etický kodex
Společnosti Direct Alpine s.r.o.
Direct Alpine s.r.o.**

Obsah

Obsah	2
Společnost a její prostředí	3
Respekt vůči jednotlivcům	4
Zachování důvěrnosti a ochrana citlivých informací.....	5
Respekt vůči soukromí a ochrana údajů	6
Dobré obchodní postupy	7
Nezákonné platby a korupce	8
Dodržování principu volné soutěže	9
Zdraví, bezpečnost a životní prostředí	10
Konflikt zájmů	11
Pravidla specifická pro textilní průmysl	12
Angažovanost Společnosti a jejích zaměstnanců	13

Společnost a její prostředí

Společnost Direct Alpine s.r.o., jež má své partnery v mnoha místech světa a patří k zavedeným společnostem svého oboru, se snaží reagovat na základní požadavek zákazníků: vyvíjet a vyrábět kvalitní technické outdoorové oblečení.

Společnost a její zaměstnanci

Direct Alpine s.r.o. usiluje o propojení ekonomické a sociální činnosti. Společnost znovu potvrzuje svou oddanost takovým hodnotám, jako jsou smělost, respekt, kreativita, odvaha, solidarita a plnění závazků. Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovištích jejich zaměstnanců, podpora dialogu v rámci Společnosti, školení a zaměstnanost, sociální zabezpečení a respekt vůči soukromému životu – to vše jsou pro Společnost klíčové otázky.

Společnost a její společníci

Direct Alpine s.r.o. uplatňuje zásady korporátního řízení a podporuje transparentnost. V souladu s příslušnými pravidly je povinností společnosti poskytovat svým společníkům a trhu v patřičnou dobu pravidelné, důvěryhodné a relevantní informace týkající se jejich aktivit, finančního plnění a ekonomických výsledků.

Transparentnost dodavatelů

Direct Alpine s.r.o. uplatňuje zásady pravidelných kontrol dodavatelské sítě k dosažení transparentnosti partnerů. Princip kontrol je zacílen zejména na zahraniční výrobu, kde jsou prováděny pravidelné kontroly, avizované i neavizované. Cílem Direct Alpine s.r.o. je pokračující trend snižování počtu dodavatelů, zejména šicích dílen jak z organizačního/výrobního důvodu, tak z důvodu přísnějších a důslednějších kontrol, ať už v ohledu zákazu práce mladistvých, tak pracovních podmínek jednotlivých továren, oddělení atd.

Samozřejmostí je zákaz práce dětské práce v dodavatelských řetězcích.

Pracovní prostředí továren musí být čisté, klimatizované. V prašných místnostech je předepsáno nošení ochranné roušky/např. v plnicích místnostech na péřové bundy.

Ochranné pracovní pomůcky musí splňovat EU normy, což je pravidelně kontrolováno.

Direct Alpine s.r.o. si jako objednavatel nárokuje pravidelné předkládání finančních dokumentů, prokazující dodržování zásad minimálních mezd dané země a zároveň uplatňuje tento etický kodex u jednotlivých dodavatelů. Etické otázky jsou řešeny individuálně u každé továrny.

Společnost a její činnosti

Direct Alpine s.r.o., jejíž činnosti jsou zaměřeny na výrobu a vývoj technického outdoorového oblečení, prosazuje ambiciózní politiku zaměřenou na ochranu a zajištění bezpečnosti svých průmyslových lokalit a na ochranu životního prostředí.

Direct Alpine s.r.o. usiluje o udržení atmosféry vzájemného respektu se svými četnými partnery v oblasti výroby textilních materiálů, šicích dílen, vědy a obchodu.

Společnost a mezinárodní komunita

Direct Alpine s.r.o. respektuje kulturní a právní prostředí v zemích, v nich Společnost působí, a to formou:

- odmítání korupce
- dodržování pravidel volné soutěže
- dodržování zásad Všeobecné deklarace lidských práv
- podporování zásad Mezinárodní organizace práce (ILO; International Labour Organization) a směrnic vydaných Organizací pro ekonomickou spolupráci a rozvoj (OECD; Organisation for Economic Co-operation and Development) a zaměřených na nadnárodní společnosti
- podporování různých mezinárodních iniciativ upevňujících vazby mezi podnikatelským sektorem a společností.

Respekt vůči jednotlivcům

Direct Alpine s.r.o., jako mezinárodní společnost respektující všechny kultury, využívá různorodost pracovníků a jejich velice širokou škálu schopností. V tomto kontextu si jsou všichni naši zaměstnanci vědomi, že rozdíly mezi nimi, obchodními partnery, dodavateli a zákazníky představují pro nás značné výhody, které posilují konkurenční schopnosti a efektivnost Společnosti.

Skutečná objektivnost a absence předpojatosti vůči názorům a postojům jiných lidí je nezbytným předpokladem pro efektivnost naší práce.

Direct Alpine s.r.o. se snaží zajistit stimulující a tvůrčí pracovní prostředí a vytvářet vztahy založené na důvěře vůči svým pracovníkům, zákazníkům, dodavatelům, úřadům a všem, s nimiž při svých činnostech přichází do styku.

Všechny formy diskriminace, ať už z jakékoli příčiny nebo důvodu, jsou proto zakázány; vždyť je to právě způsob chování k druhým lidem, který může ovlivnit jejich důstojnost.

Direct Alpine s.r.o. zajišťuje rovné příležitosti pro všechny ohledně přijetí, školení, odměňování, jmenování do funkcí a odborného rozvoje, a to na základě individuálních dovedností a schopností.

Zachování důvěrnosti a ochrana citlivých informací

Konkurenční výhoda Direct Alpine s.r.o. je založena zejména na citlivých informacích technické a obchodní povahy.

Společnost je trvale vystavena riziku krádeže počítačových souborů, útoku virů nebo obdobných akcí. Předání citlivých informací třetím stranám, ať již záměrně nebo nechtěně, může oslabit konkurenční schopnost Direct Alpine s.r.o.; musí být proto přijata veškerá nezbytná opatření, aby se zajistilo, že veškeré takovéto informace existující v jakémkoli formátu, jsou chráněny a uloženy na bezpečném místě.

Kromě toho, předání takovýchto informací může znamenat porušení závazků o zachování důvěrnosti smluvně přijatých Direct Alpine s.r.o. vůči třetím stranám (poskytovatelé licencí, partneři v rámci společných podniků atd.).

Je proto nezbytné zajistit, aby citlivé informace byly chráněny, a prověřit s velkou pečlivostí veškeré situace, při nichž mají být informace předány mimo společnost, a to i v rámci již vytvořených obchodních vztahů s třetími stranami.

Každá osoba má proto za povinnost zajistit, aby byly dodržovány předpisy platné v jednotlivých oddělení Společnosti a týkající se identifikace, distribuce, reprodukce, bezpečného uchování a zničení dokumentů a informací v jakémkoli formátu a také zvláštní interní a externí směrnice pro zabezpečení IT.

Před předáním jakýchkoli citlivých informací třetí straně musí být kontaktováno právní oddělení Společnosti s cílem stanovit, jestli je nutné od ní získat závazek o zachování důvěrnosti nebo přijmout jakékoli jiné konkrétní ochranné opatření.

Respekt vůči soukromí a ochrana údajů

Direct Alpine s.r.o. zajišťuje ochranu osobních údajů a zaručuje právo jednotlivce na kontrolu ohledně shromažďování, zpracování, využívání, distribuce a skladování takovýchto údajů. To platí pro údaje zaměstnanců Direct Alpine s.r.o. a pro údaje třetích stran, s nimiž má společnost obchodní styky.

Osobní údaje zahrnují veškeré informace a veškeré údaje týkající se soukromých osob, které mohou být při využívání těchto informací přímo nebo nepřímo identifikovány.

Vzhledem k tomu, že se právní předpisy týkající se ochrany soukromí a ochrany údajů osobní povahy v různých zemích liší, a v důsledku skutečnosti, že Direct Alpine s.r.o. působí na všech mezinárodních trzích, se musí tyto záležitosti řešit případ od případu při zohlednění různých platných právních předpisů. Je proto velice důležité ve vhodnou dobu identifikovat a prověřit s patřičnými odborníky v různých zemích (právní oddělení, oddělení lidských zdrojů) odpovídající právní a administrativní záležitosti a podle potřeby činnosti koordinovat.

Každá osoba musí v rámci svých činností aplikovat a respektovat platné směrnice, zejména důvěrnou povahu osobních údajů, a směrnice vydané Direct Alpine s.r.o., které se týkají shromažďování, zpracování, využívání, distribuce a skladování osobních údajů.

Dobré obchodní postupy

Nekalé obchodní postupy jsou neslučitelné s hodnotami a image Direct Alpine s.r.o. a mohou vést k závažným postihům v občanskoprávních nebo trestních soudních řízeních.

Informace jakékoli povahy týkající se zákazníků, dodavatelů nebo konkurentů lze získávat pouze zákonnými prostředky. Práva duševního vlastnictví třetích stran (patenty, know-how, ochranné známky atd.) musí být respektována za všech okolností; musí být vyloučeno veškeré jednání mající za cíl pomlouvat konkurenta, jeho výrobky nebo poškozovat jeho image.

Musí být dodržovány veškeré národní a mezinárodní předpisy týkající se vztahů s konkrétními zeměmi nebo zvláštní pravidla týkající se importu a exportu konkrétních výrobků nebo technologií.

Obecněji vyjádřeno, Společnost musí při obchodních jednáních se svými zákazníky, dodavateli, partnery a konkurenty jednat loajálním a čestným způsobem.

Nezákonné platby a korupce

Direct Alpine s.r.o. plně dodržuje mezinárodní předpisy zakazující korupci a nedovolené platby. Nelze ani dostatečně vyjádřit obrovský význam, jaký má reputace a image Direct Alpine s.r.o., pokud se týká její čestnosti a etického obchodního jednání.

Zákon Spojených států o zahraničních korupčních praktikách (U.S: Foreign Corrupt Practices Act), pravidla vydaná Organizací pro ekonomickou spolupráci a rozvoj (OECD) a řada dalších právních předpisů zakazuje veškeré konání směřující ke zkorumpování místních nebo zahraničních veřejných činitelů s cílem získat nebo si udržet trh nebo mít prospěch z nějaké výhody jakéhokoli druhu.

Veřejným činitelům, politikům nebo politickým stranám nesmí být proto nabízeny žádné platby, přímo nebo nepřímo, ve snaze ovlivnit chování jakéhokoli správního úřadu dané země.

Direct Alpine s.r.o. se ve svých vztazích se zákazníky, dodavateli, společníky a distributory spoléhá na jakost svých produktů a služeb a na hodnotu zboží a služeb, které ji mohou dodávat fyzické osoby nebo právní subjekty. Je proto přísně zakázáno provádět nezákonné platby nebo poskytovat jiné cenné věci, dárky, půjčky, slevy, vynakládat nepřiměřené výdaje na pohoštění nebo využívat finanční prostředky nebo zboží společnosti ve snaze ovlivnit rozhodnutí jakéhokoli druhu.

Společnost, její zaměstnanci a zástupci mohou být vystaveni občanskoprávním nebo trestním postihům, jestliže poruší právní předpisy o korupci při podnikání nebo jakékoli podobné právní předpisy. V případě jakékoli pochybnosti o tom, jestli je nějaký dárek nebo platba zákonná nebo nikoli, je proto nezbytné jednat s mimořádnou obezřetností, a to formou informování a kontaktování těch osob v Direct Alpine s.r.o., které mohou danou situaci v plném rozsahu vyhodnotit.

Dodržování principu volné soutěže

Direct Alpine s.r.o. se přidrží zásady, že řádné fungování ekonomiky je založené na spravedlivé a loajální výměně v rámci volné soutěže.

Cílem Direct Alpine s.r.o. je zlepšit její postavení na světových trzích formou podpory soutěže a spoléhání se na její portfolio produktů.

V některých zemích se při závažných porušeních, jako jsou nezákonné dohody o stanovení pevných cen [na konkurenční výrobky] nebo rozdělení trhů mezi konkurenty, trestají provinivší se osoby tresty odnětí svobody.

Problémy spojené se soutěží a s protitrustovými činnostmi mohou vzniknout jak z kontaktů, které Direct Alpine s.r.o. udržuje se svými konkurenty, tak i ze vztahů s dodavateli a zákazníky.

Kontakty s konkurenty jsou zvláště citlivou záležitostí. Nikdy nesmí být probírána, kromě jiných, následující témata:

- Stanovování cen: sazby, standardy, diskonty, dotace, propagace produktů, doba trvání propagace produktů, zlevnění, postupy při stanovování ceny, úvěrové podmínky, fakturování;
- Výroba: kapacita, zvýšení kapacity, jakost vyráběných produktů;
- Alokace trhů mezi konkurenty (podle zeměpisných teritorií, zákazníků nebo typu aplikace);
- Finanční informace: náklady na zakoupené zboží a služby nebo náklady na produkty, zisky, ziskové marže; marketingové a produktové informace: smluvní podmínky záruk, marketingové a distribuční projekty, strategie / marketing;
- Záměr odpovědět nebo neodpovědět na výzvu pro předložení nabídky;
- Dodavatelé: existující smlouvy s dodavatelem nebo skupinou dodavatelů a specifické podmínky takových smluv;
- Zákazníci: existující smlouvy s konkrétním zákazníkem nebo se skupinou zákazníků a specifické podmínky takových smluv.

Pokud se týká některých jiných námětů, které mohou vést ke kontaktům s konkurenty, musí být vhodnost takových kontaktů vyhodnocena případ od případu z právního hlediska ještě dříve, než se učiní jakákoli akce, např. předběžné studie pro společnou výrobu nebo společné propagační nebo marketingové činnosti.

Dodavatelé musí být vybíráni zcela nestranně; takový výběr nesmí být ovlivněn kritérii nemajícími žádný vztah k dodávce příslušných produktů nebo služeb.

Kromě toho, používání postupů majících diskriminační charakter vůči zákazníkům nebo dodavatelům představuje ve většině zemí porušení právních předpisů o soutěži.

Obecně řečeno, výše uvedená témata jsou pouhými příklady situací, které mohou vést k problémům nebo pochybnostem ve vztahu k právním předpisům o soutěži.

Doporučuje se proto před realizací jakýchkoli projektů nebo před udržováním kontaktů, které mohou mít potenciální vliv na volnou soutěž, kontaktovat v rámci běžného postupu právní oddělení.

Zdraví, bezpečnost a životní prostředí

Direct Alpine s.r.o. uskutečňuje náročný přístup k otázkám zdraví, bezpečnosti a životního prostředí kvůli zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví svých zaměstnanců, optimalizaci bezpečnosti na svých průmyslových lokalitách a ochraně životního prostředí.

Manažeři a jejich pracovníci musí aplikovat tento přístup na všech úrovních, přičemž každý z nich si je vědom své role a osobní odpovědnosti při předcházení rizikům nehod, poškození zdraví nebo poškození životního prostředí.

Všude tam, kde Společnost vykonává své činnosti, je povinna dodržovat právní předpisy a směrnice, které se na ni vztahují, uplatňovat odborná doporučení a nejlepší průmyslové postupy.

Všechny rozvojové projekty a uvádění výrobků na trh podléhá hodnocení rizik z hlediska bezpečnosti, zdraví a životního prostředí; používají se při tom vědecké a technické znalosti Společnosti, vyvíjí se nejlepší dostupné technologie a zohledňuje se životní cyklus produktu.

Direct Alpine s.r.o. se u všech svých průmyslových aktivit snaží šetřit přírodní zdroje a snižovat vliv emisí, odpadních vod a odpadu s cílem zachovat přírodní prostředí.

Direct Alpine s.r.o. usiluje o to, aby se její dodavatelé, společné smluvní strany a subdodavatelé řídili pravidly pro bezpečnost a ochranu životního prostředí, a dodržování těchto pravidel považuje za kritérium, podle nichž je hodnotí.

Direct Alpine s.r.o. zastává konstruktivní přístup vycházející z transparentnosti a dialogu vůči třetím stranám.

Všichni zaměstnanci si musí být vědomi, že za porušení právních předpisů a směrnic týkajících se zdraví, bezpečnosti a životního prostředí mohou být tvrdě potrestáni občanskoprávními nebo trestními postihy jak jednotlivci, tak i podniky.

Konflikt zájmů

Všichni zaměstnanci musejí při vykonávání svých odborných činností jednat ve výlučném zájmu Společnosti, nevyužívat jakýkoli prospěch či osobní zájem, přímo nebo nepřímo, na svůj vlastní účet nebo někoho jiného.

Všichni zaměstnanci se mohou dostat do situací, v nichž jejich vlastní osobní zájem nebo zájem těch osob, společností nebo organizací, k nimž mají blízko, může být v konfliktu se zájmy Společnosti Direct Alpine s.r.o.. V takovém případě se musí rozhodnout podle vlastního svědomí majíce na vědomí svou povinnost zachování loajality vůči Společnosti; v případě pochybností se o tom musí poradit se svým supervizorem.

Veškeré situace, v nichž zaměstnanec jedná ve svém potenciálním nebo skutečném zájmu, v zájmu jeho přátel nebo jeho rodiny, jsou zakázány.

Jméno nebo image Společnosti Direct Alpine s.r.o. se nesmí používat nebo spojovat s osobními zájmy.

Zaměstnanci nesmějí přijímat žádnou platbu peněz nebo výhodu jakéhokoli druhu jinou než symbolickou od třetí strany, jež má obchodní vztahy se Společností Direct Alpine s.r.o. nebo usiluje o navázání takových vztahů, a nesmějí usilovat o získání zisku pro sebe nebo jiné na základě důvěrných informací nebo obchodních příležitostí, o nichž se dozvědí jako zaměstnanec Direct Alpine s.r.o..

Zaměstnanci musejí rovněž přísně dodržovat předpisy platné v různých zemích a postupy specifické pro určité oblasti činností, jako je nákup a zásobování.

Pravidla specifická pro textilní průmysl

Naprostá transparentnost a poctivost ve vztazích Společnosti s jejími vlastními zaměstnanci, tak obchodních partnerů a státním orgánům a respektování všech aplikovatelných předpisů upravujících vývoj, výrobu a obchodní uplatnění textilních produktů musejí být pro Direct Alpine s.r.o. trvale středem zájmu.

Cílem právních předpisů a směrnic platných v těchto oblastech a jejich implementace Společností je zaručit bezpečnost zakazníků a jakost produktů a zajistit, aby veškerá komunikace ohledně bezpečnosti, účinnosti, a ceny našich produktů byla pravdivá a přesná.

Zvláštní pozornost je věnována předpisům upravujícím zkoušky a výrobu, propagaci a distribuci našich produktů; jedná se zvláště o následující:

- dobré laboratorní postupy a testování materiálů
- dobré výrobní postupy
- označování, informace pro zákazníky

Angažovanost Společnosti a jejích zaměstnanců

Společnosti Direct Alpine s.r.o. a všichni její zaměstnanci musejí dodržovat pravidla a principy stanovené v tomto Etickém kodexu.

Jestliže se zaměstnanec v dobré víře domnívá, že nějaké pravidlo nebo jeden z principů stanovený v tomto Etickém kodexu byl porušen nebo bude porušen, může o svých obavách ohledně možných nezákonných postupů nebo etických porušení informovat svého přímého nadřízeného.

Zaměstnanec, který v dobré víře vyjádří své obavy týkající možných nezákonných postupů nebo etických porušení, nebude jakýmkoli způsobem postížen.

Veškerá hlášení budou prošetřena oddělením, které případ od případu stanoví nezbytné kompetence, zejména pro oddělení auditu a vyhodnocování interních kontrol.